

Inhouse-Workshop zum Buch: Strategisches Talentmanagement

Die richtigen Mitarbeiter finden, fördern und binden

Beltz Verlag

mit dem Autor u. Managementberater Gerd Löffler

Das Praxisbuch für Manager in sieben Schritten | Ein Lotse für Talentmanagement, damit Sie “per Knopfdruck” immer wissen, ob die richtigen Leute an Board und an der richtigen Stelle sind – heute und für künftige Herausforderungen

Summary Buch:

Innovative Unternehmen wachsen schnell und brauchen dafür permanent die passenden Mitarbeiter. Aber auch solide Mittelständler in ländlichen Regionen stehen mehr denn je vor der Fragestellung “wo sind die geeigneten Fachkräfte, die ich jetzt brauche?” Das Buch gibt darauf Antwort. In sieben Schritten stellen die Autoren ein machbares Konzept für Talentmanagement vor und zeigen anhand zweier Unternehmen, wie die Umsetzung gelingen kann.

Der Nutzen: Geschäftsführer, Manager und Personalleiter können binnen kurzer Zeit Talente aus den eigenen Reihen identifizieren, Positionen passend besetzen und eine effiziente Nachfolgeplanung einleiten. In gleicher Weise zeigt das Buch anhand eines Unternehmensbeispiels auf, wie auch ein einzelner Bereich für eine neue Strategie die passenden Talente findet und entwickelt. Das Buch beschreibt nicht nur Erfolgsgeschichten sondern skizziert auch, wie ein Projekt in die Sackgasse läuft.

Der Autor:

Gerd Löffler aus Hechingen/Berlin verfügt über langjährige Führungserfahrung und ist mehrfach ausgezeichnete Managementberater. Nach seinem Strategie-Studium in St. Gallen ist er auch in internationalen Kontexten unterwegs.



Unser Angebot

- Inhouse-Workshop für Ihr Unternehmen
- Zielgruppe: Vorstände, Geschäftsführer, Personalleiter, Manager
- Termin: Nach Vereinbarung
- Dauer: 1 Tag
- Ort: bei Ihnen im Unternehmen oder on unseren Büros in München | Maximilianstraße und Berlin | Kreuzberg Blücherhöfe
- Preis auf Anfrage

Ziel:

In diesem Workshop verbinden wir die sieben Erfolgsschritte unserer Vorgehensweise für ein strategisches Talentmanagement mit Ihrer Unternehmenssituation.

Ihr Nutzen:

1. Intensives Kennenlernen der Erfolgskriterien und der sieben Schritte
2. Standortanalyse Ihrer Talentmanagement-Situation
3. Adaption der Ergebnisse auf die sieben Schritte
4. Ableitung der erforderlichen naheliegenden Ziele für Ihr Talentmanagement
5. Erarbeitung erster Szenarien für Umsetzungsmaßnahmen

Referenten:

Gerd Löffler

Preis:

Auf Anfrage.